

L.I.O.N :

LIBÉREZ LA PUISSANCE
DES RÉUNIONS
D'ÉQUIPE GRÂCE À UN
CADRE STRUCTURÉ

www.paris-actioncoach.eu



ActionCOACH[®]
BUSINESS COACHING



TABLE DES MATIÈRES

Introduction	03
Chapitre 1 : LE L.I.O.N Expliqué	04-08
Chapitre 2 : Faire Rugir le L.I.O.N	09-10
Chapitre 3 : Comment ActionCOACH a Transformé ses Réunions d'Équipe grâce au L.I.O.N	Page 09

QUI EST ACTIONCOACH ?

Les Business Coachs ActionCOACH forment et accompagnent les dirigeants- propriétaires partout à travers le Monde à atteindre un très haut niveau de performance pour l'entreprise et de satisfaction pour eux.

Nous nous appuyons sur une méthode et des outils évolutifs constitués, étayés et amendés depuis plus de 30 ans et qui ont fait leurs preuves.

Nous travaillons sur les fondamentaux de l'entreprise (Clarification de la vision, gestion du temps, communication, gestion d'équipe, marketing, finances, systématisation, etc.) et sur la conciliation entre les objectifs de l'entreprise et ceux des dirigeants.

Notre slogan résume bien ce que nous faisons : **Booster l'Entreprise – Libérer l'Entrepreneur.**

QUI EST ACTIONCOACH ?

Parce qu'être entrepreneur devrait vous permettre une meilleure qualité de vie, le métier des ActionCOACHs est de vous apprendre :

- à obtenir une entreprise plus rentable,
- à gagner du temps,
- à avoir une équipe sur mesure,
- à obtenir les résultats que vous désirez
- à avoir une entreprise qui fonctionne sans vous

Notre méthode est éprouvée dans plus de 50 pays et est continuellement adaptée et améliorée par la communauté internationale des ActionCOACHs pour répondre à l'évolution constante du monde des affaires.



Introduction

Le Défi : Le Défi : Rendre les Réunions d'équipes les plus pertinentes possibles

Si vous êtes manager ou propriétaire d'entreprise, vous savez à quel point les réunions d'équipe sont importantes pour que tout le monde soit sur la même longueur d'onde. Si ces échanges ne sont pas structurés, ils deviennent décourageants et peu productifs.

La Solution : Le Cadre L.I.O.N

Découvrez la méthode L.I.O.N qui consiste à définir vos réunions en 4 étapes, pour que celles-ci soient courtes et efficaces.

1

L'ACRONYME L.I.O.N :

- L(ast Week)
- I(ssue)
- O(pportunitie)
- N(ext week)

Ce guide vous explique chaque étape et vous offre des conseils pratiques.

3



CHAPITRE 1 : LE L.I.O.N EXPLIQUÉ

Last Week : Établir des KPIs Clairs

Le début de la réunion est très important. Chaque membre de l'équipe fait part de sa performance en se basant sur des KPI (Indicateurs Clés de Performance) prédéterminés.

Avantages

- Transparence
- Responsabilité de chaque membre de l'équipe
- Alignement des objectifs

CHAPITRE 1 : LE L.I.O.N EXPLIQUÉ

Mise en œuvre

Avant la réunion, assurez-vous que les KPI sont clairs, mesurables et partagés avec l'équipe. Pendant la réunion, allouez 1 à 3 minutes par personne pour partager leur performance basée sur leurs KPI de la semaine dernière.

Issue : : Encourager les Résolutions de Problèmes

On discute des problèmes rencontrés lors de la semaine écoulée. Chaque membre doit aussi proposer des idées pour les résoudre.

Avantages

- Compétences en résolution de problèmes
- Réflexion collaborative
- Réduction du ratio problème personne

CHAPITRE 1 : LE L.I.O.N EXPLIQUÉ

Mise en œuvre

Tous les membres de l'équipe énoncent les obstacles auxquels ils ont dû faire face et comment ils les ont résolus. Chacun apporte son aide pour éviter d'y être confronté à nouveau. L'environnement de résolution de problème collaboratif soude une équipe.

Opportunités : Amélioration Continue

Les membres de l'équipe partagent une opportunité d'amélioration qu'ils ont vécu la semaine passée. C'est le moment d'échanger ensemble de manière positive et d'aider à construire des solutions.

Avantages

- Optimisation des affaires
- Engagement des employés
- Encourage a l'innovation

CHAPITRE 1 : LE L.I.O.N EXPLIQUÉ

Mise en œuvre

Chaque membre propose au moins une opportunité, un axe d'amélioration, que ce soit en rendant un processus plus simple ou en résolvant un blocage.

Next Week : Regard vers l'Avenir

Les membres de l'équipe s'engagent sur des objectifs et des buts pour la semaine à venir, favorisant une mentalité orientée vers l'avenir.

Avantages

- Concentration
- Dynamique
- Responsabilité



CHAPITRE 1 : L.I.O.N EXPLIQUÉ

Mise en œuvre

En fin de réunion, demandez à chaque membre de l'équipe de formuler ses principaux objectifs pour la semaine suivante. Écrivez ces objectifs pour pouvoir les relire lors de la prochaine réunion.





CHAPITRE 2 : FAIRE RUGIR LE L.I.O.N



Timing et Cohérence

Le pouvoir du L.I.O.N vient du fait qu'il est court et régulier. Chaque partie doit être courte (1-3 minutes par membre de l'équipe) et tenez ces réunions d'une façon constante, que ce soit hebdomadaire ou mensuelle.

CHAPITRE 2 : FAIRE RUGIR LE L.I.O.N



Encourager la Participation

Cela prend du temps avant que chaque membre de l'équipe se sente complètement à l'aise pour participer. Restez fidèle au modèle et encouragez la communication ouverte.



Le Rôle du Leadership

Les leaders ne doivent pas seulement diriger, mais aussi se joindre activement à la réunion L.I.O.N, en partageant leurs KPI et en proposant des solutions aux problèmes.



CHAPITRE 3 :

ÉTUDE DE CAS : COMMENT ACTIONCOACH A TRANSFORMÉ LES RÉUNIONS D'ÉQUIPE GRACE AU L.I.O.N

Chez ActionCOACH Europe Francophone, société leader en Business Coaching, nous optimisons l'efficacité de nos réunions d'équipe internes et proposons une solution innovante pour nos clients.

CHAPITRE 3 : ÉTUDE DE CAS

Le Défi

Comme beaucoup d'entreprises nous rencontrons des difficultés en interne lors des réunions d'équipe :

- Manque d'engagement
- Objectifs mal définis
- Discussions longues sans résultats concrets

La Solution : Mise en œuvre du L.I.O.N

Nous avons mis en place les réunions L.I.O.N auprès de nos propres équipes puis auprès de celles de nos clients.

Formation et Intégration

Avant de le mettre en œuvre, nous avons d'abord formé notre équipe et nos clients à comprendre ses avantages. Nous leur avons expliqué chaque étape et ce que nous attendions d'eux.

CHAPITRE 3 : ÉTUDE DE CAS

Les Résultats

Succès Interne :

- Augmentation de 40% de l'efficacité des réunions
- Augmentation de 25% des niveaux d'engagement de l'équipe
- Amélioration notable des compétences en résolution de problèmes parmi les membres de l'équipe

Points Clés



Responsabilité & Transparence

La section "Last Week" apporte une plus grande responsabilité au sein des actions de l'équipe, chaque membre devant faire un rapport sur ses KPI.



Résolution de Problèmes

La section "Issue" permis aux équipes de ne pas seulement faire face aux problèmes mais à réfléchir à des solutions dès le début, renforçant ainsi leur capacité à gérer les problèmes et à trouver des solutions.

CHAPITRE 3 : ÉTUDE DE CAS



Amélioration Continue

La section "Opportunities" conduit à une culture d'amélioration constante, avec de nouvelles idées venant d'employés à tous les niveaux.



Objectifs Ciblés

La section "Next Week" garantit que les réunions se terminent avec un regard tourné vers l'avenir, avec des objectifs clairement définis pour chacun.

Conclusion

L'expérience d'ActionCOACH Europe Francophone dans le Cadre du L.I.O.N montre que des réunions bien organisées, qui ont un but sont vraiment puissantes.

La mise en œuvre de cette structure simple mais efficace conduit à des réunions nettement plus productives et à une équipe plus engagée et responsable, bénéficiant à la fois à l'entreprise et à ses clients.



Rencontrez-nous lors de notre atelier
en ligne gratuit !

Commencez à travailler avec votre BusinessCoach dès maintenant !

Participez à notre atelier en ligne gratuit pour développer vos activités dans chacun des 6 domaines principaux.

De l'équipe à vos chiffres.

Pour en savoir davantage sur ActionCOACH, visitez notre page !

ATELIER EN LIGNE

Avez-vous pris conscience des opportunités au sein de votre entreprise ?

Rejoignez L'Atelier Gratuit des 6 étapes !

EN SAVOIR PLUS

